

GEMEENTE GROBBENDONK

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE GEMEENTERAAD

ZITTING VAN 18 DECEMBER 2025

Dit document is digitaal ondertekend.

Namens de gemeenteraad:

algemeen directeur waarnemend,

Kristel Van Regemortel

voorzitter,

Valérie Caers

Aanwezig: Valérie Caers, voorzitter
Marianne Verhaert, burgemeester
Brent Wouters, Paulien Vervoort, Johan Verhaegen, Lorenz Boen, Martine Taelman, schepenen
Lut Cateau, Ronny Gorremans, Natalie Moens, Peggy Goormans, Guy Echelpoels, Bart Wagemans, Wendy Overbeeke, Robbe Pauwels, Sylvain Weyers, Emma Van Meensel, Rigo Smidts, Patrick De Beuckelaer, raadsleden
Daan Ceulemans, algemeen directeur

Verontschuldigd: Els Beullens, Gino Van der Elst, raadsleden

Afwezig:

Team Financieel Management: Subsidies - gemeentelijke mantelzorgpremie - goedkeuring

DE GEMEENTERAAD

MOTIVERING

Relevante voorgeschiedenis, feiten en context

De gemeente wil met dit subsidiereglement de inzet van mantelzorgers, die onontbeerlijk is, waarderen. Dit kan door ondersteuning en begeleiding te bieden, informatie en vorming te verstrekken en lotgenotencontact te organiseren en te stimuleren, maar ook door het uitkeren van een mantelzorgpremie.

De mantelzorgpremie is een nuttig hulpmiddel om proactief noden te detecteren en de dienstverlening van het lokaal bestuur voor te stellen gezien alle aanvragers steeds een bezoek krijgen van de beleidsdeskundige zorg.

Juridisch kader

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen.

Adviezen

Niet van toepassing.

Bijkomende motivering

Niet van toepassing.

Financiële gevolgen/visum

Meerjarenplan 2026-2031.

BD000005: Een sterk sociaal beleid

AP000026: Laagdrempelige, integrale en inclusieve dienst - en hulpverlening

AC000175: Financiële steun

Beleidsveld: 0900 - Sociale bijstand

Algemene rekening: 6140000 - Werking dienst: Algemeen

MJP000772

BESLUIT

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: **OPHEFFINGSBEPALINGEN**

Niet van toepassing.

Artikel 2: **INWERKINGTREDING EN LOOPTIJD**

Dit reglement is van toepassing vanaf 1 januari 2026.

Artikel 3: **DOEL**

Om als lokaal bestuur een goed buurtzorgnetwerk uit te bouwen is het belangrijk om te weten welke de actoren zijn die hier een rol in opnemen. Een belangrijke groep hierbij zijn de mantelzorgers. Zij zorgen ervoor dat personen met een zorgbehoefte langer en beter in hun thuissituatie kunnen verblijven, verhogen de kwaliteit van leven van deze personen en zorgen er vaak voor dat een opname in bijvoorbeeld een woonzorgcentrum kan worden vermeden of uitgesteld, wat voor de gemeente op termijn ook kostenbesparend werkt.

De inzet van mantelzorgers in een gemeente is onontbeerlijk en dient door het lokaal bestuur gewaardeerd te worden. Dit kan door ondersteuning en begeleiding te bieden, informatie en vorming te verstrekken en lotgenotencontact te organiseren en stimuleren, maar ook door het uitkeren van een mantelzorgpremie. Door het uitkeren van een mantelzorgpremie zal het gemakkelijker worden om de mantelzorgers binnen onze gemeente te detecteren.

Artikel 4: **DEFINITIES**

Niet van toepassing.

Artikel 5: **DOELGROEP EN TOEPASSINGSGBIED**

De mantelzorgers in de gemeente Grobbendonk.

Artikel 6: **VOORWAARDEN**

Volgende voorwaarden dienen voldaan te worden om de premie te bekomen:

- De zorgbehoevende moet een bewijs van erkenning van de zorgkas kunnen voorleggen, waaruit blijkt dat deze erkend is als zorgbehoevende. Het bewijs vermeldt ook de periode van de erkenning en dat er recht is op een zorgbudget voor mantel- en thuiszorg.
- De mantelzorger is bij de zorgkas van de zorgbehoevende geregistreerd als mantelzorger en dient, indien van toepassing, het bewijs dat men van een verhoogde tegemoetkoming in het kader van de ziekteverzekering geniet voor te leggen.
- De mantelzorger dient meerderjarig of een ontvoogde minderjarige te zijn. Voor de zorgbehoevende is er geen leeftijdsvoorwaarde.
- De gemeentelijke mantelzorgpremie kan enkel aangevraagd worden voor zorgbehoevende personen die niet permanent in een zorginstelling (woonzorgcentrum, medisch-pedagogisch instituut, ...) verblijven.
- De mantelzorger en zorgbehoevende moeten ingeschreven zijn én werkelijk verblijven in de gemeente Grobbendonk sinds 1 januari van het jaar waarin de premie wordt aangevraagd.

Artikel 7: **SUBSIDIEBEDRAG**

- De mantelzorgpremie betreft een eenmalige premie die wordt uitbetaald aan de mantelzorger.
- De mantelzorgpremie bedraagt 100,00 euro voor mantelzorgers met een verhoogde tegemoetkoming van het ziekenfonds en 50,00 euro voor mantelzorgers zonder verhoogde tegemoetkoming van het ziekenfonds.
- Bij 2 zorgbehoevenden gedomicilieerd op hetzelfde adres bedraagt de mantelzorgpremie voor de 2de zorgbehoevende respectievelijk 50,00 of 25,00 euro, afhankelijk van het feit of men al dan niet een verhoogde tegemoetkoming geniet van het ziekenfonds. De mantelzorger die in dat geval als eerste de aanvraag doet, ontvangt dan het bedrag van respectievelijk 100,00 of 50,00 euro.
- Voor elke zorgbehoevende kan slechts één gemeentelijke mantelzorgpremie worden uitgekeerd.
- Een mantelzorger kan voor maximum 2 zorgbehoevenden een volledige gemeentelijke mantelzorgpremie ontvangen indien deze niet op hetzelfde adres wonen.
- De mantelzorgpremie wordt uitgekeerd in de vorm van Grobbendonkse cadeaucheques.

Artikel 8: **PROCEDURE**

De aanvraag voor de gemeentelijke mantelzorgpremie dient te gebeuren door, tussen 1 januari en 15 december van het lopende jaar, een verzoek te richten via mail, telefoon of mondeling aan het loket van het lokaal dienstencentrum met opgave van naam en telefoonnummer van de mantelzorger.

Artikel 9: **CONTROLE**

De beleidsdeskundige zorg zal contact opnemen om een huisbezoek of bureelgesprek in te plannen, waarbij de aanvraag wordt ingevuld en de bewijzen kunnen worden voorgelegd. De beleidsdeskundige zorg zal maandelijks de aanvragen ter goedkeuring voorleggen aan het college van burgemeester en schepenen.

Artikel 10: **SANCTIES**

Als blijkt dat onjuiste gegevens werden aangebracht en daardoor onterecht een gemeentelijke mantelzorgpremie werd verstrekt, zal het college van burgemeester en schepenen de premie terugvorderen.

Bij bezwaar wordt een vergadering georganiseerd tussen de betrokken partij en een afgevaardigde van het college van burgemeester en schepenen. Op deze vergadering wordt de betrokken partij gehoord, waarna een advies wordt voorgelegd aan het college van burgemeester en schepenen.