

# WELZIJSVERENIGING DE WIJNGAARD

## UITTREKSEL UIT DE ALGEMENE VERGADERING

ZITTING VAN 25 JUNI 2024

Dit document is digitaal ondertekend.

Namens de algemene vergadering:

secretaris,

Daisy Sleenckx

voorzitter,

Martine Taelman

**Aanwezig:**

Martine Taelman, voorzitter  
Greet Van de Peer, Eric Van Meensel, Johan Verhaegen, Brent Wouters, schepenen  
Els Beullens, Carine Geyselings, Natalie Moens, Gino Van der Elst, Guy Echelpoels, Bart  
Wagemans, Elina Liesenborghs, Koen De Vries, Wendy Overbeeke, Peggy Goormans,  
Ulrik Anthonis, raadsleden  
Daisy Sleenckx, secretaris

**Verontschuldigd:**

Marianne Verhaert, burgemeester,  
Johan Struyfs, Lut Cateau, Ivan Verbeeck, Philip Ardies, raadsleden

**Afwezig:**

## Team Zorg en Gezondheid: Vastlegging basisrentevoet 2e pensioenpijler op 4% - goedkeuring

### DE ALGEMENE VERGADERING

#### MOTIVERING

##### Relevante voorgeschiedenis, feiten en context

Uit navraag bij de gemeenten Herenthout en Vorselaar blijkt dat zij met ingang van 1 januari 2024 overgaan tot een verhoging van de basisbijdragevoet met 4%. Het lokaal bestuur van Grobbendonk heeft meegedeeld dat deze verhoging eveneens wordt doorgevoerd voor het niet-VIA-personeel vanaf 1 januari 2024. Dit betekent dat voor het VIA-personeel van het lokaal bestuur van Grobbendonk en het personeel van welzijnsvereniging De Wijngaard een plan van 3,5% met een aanvullende toelage van 0,5% overblijft. Het kenmerk van een MIPS-groep is dat alle deelnemers een gelijk basispercentage moeten hebben. Met ingang van 1 januari 2024 zijn er echter twee basispercentages, namelijk 3,5% en 4%. De MIPS-groep zou daarom niet kunnen blijven bestaan, wat echter wel gewenst is.

Welzijnsvereniging De Wijngaard wenst daarom met ingang van 1 januari 2024 een basisbijdragevoet van 4% toe te kennen aan haar contractuele medewerkers en het aanvullende plan van 0,5% te beëindigen. De organisatie is zich ervan bewust dat ze hiermee verplicht blijven om 4% als basis te blijven betalen, ook als in de toekomst de VIA-subsidies zouden worden opgeheven.

##### Juridisch kader

Ministeriële omzendbrief KB/ABB 2020/2 van 28 mei 2020 houdende toelichting sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen.

Het sectoraal akkoord 2020, goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 10 april 2020.

Vlaams Intersectoraal akkoord (VIA 5) van 8 juni 2018.

Wet van 30 maart 2018 (BS 17 april 2018) m.b.t. het niet in aanmerking nemen van diensten gepresteerd als niet-vastbenoemd personeelslid voor een pensioen van de overheidssector, tot wijziging van de individuele responsabilisering van de provinciale en lokale overheden binnen het Gesolidariseerde pensioenfonds, tot aanpassing van de reglementering inzake aanvullende pensioenen, tot wijziging van de modaliteiten van de financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen en tot bijkomende financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen. Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen.

Gemeenteraadsbeslissing van 11 februari 2014 betreffende de verhoging van de pensioenbijdragen voor contractuele personeelsleden van de VIA-diensten.

Gemeenteraadsbeslissing van 14 september 2010 betreffende de invoering van een aanvullend pensioenstelsel voor contractueel personeel en goedkeuring bestek RSZPPO.

Sectoraal akkoord 2008-2013 voor het personeel van de lokale besturen, afgesloten in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 19 november 2008.

Kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten dat met de representatieve vakorganisaties onderhandeld werd in het Vlaams onderhandelingscomité C1 van 9 december 2009 (zoals van toepassing op 1 januari 2019).

Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

Besluit van de raad van bestuur van 21 september 2023 betreffende goedkeuring tweede pensioenpijler contractueel personeel - toetreding welzijnsvereniging tot OFP Prolocus.

Protocol van akkoord van 8 januari 2024 betreffende de vastlegging van de basisbijdragevoet van de 2e pensioenpijler op 4% voor alle contractuele medewerkers van de welzijnsvereniging, en de beëindiging van het aanvullende plan van 0,5%, dit met ingang vanaf 1 januari 2024.

#### BESLUIT

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: De basisbijdragevoet voor de tweede pensioenpijler wordt vastgelegd voor alle contractuele personeelsleden op 4% vanaf 1 januari 2024.

Artikel 2: De aanvullende bijdragevoet voor de tweede pensioenpijler van 0,5% wordt beëindigd voor alle

contractuele personeelsleden vanaf 1 januari 2024.

Artikel 3: Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan:

Team HRM

Team Financieel management