

OCMW GROBBENDONK

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

ZITTING VAN 23 JANUARI 2024

Dit document is digitaal ondertekend.
Namens de raad voor maatschappelijk welzijn:

algemeen directeur,

Daan Ceulemans

voorzitter,

Peggy Goormans

Aanwezig: Peggy Goormans, voorzitter
Marianne Verhaert, burgemeester
Martine Taelman, Eric Van Meensel, Johan Verhaegen, Greet Van de Peer, schepenen
Els Beullens, Lut Cateau, Fatima De Smedt, Carine Geyselings, Natalie Moens, Gino Van der Elst, Ivan Verbeeck, Guy Echelpoels, Bart Wagemans, Johan Struyfs, Elina Liesenborghs, Koen De Vries, Ulrik Anthonis, raadsleden
Daan Ceulemans, algemeen directeur

Verontschuldigd: Brent Wouters, derde schepen
Philip Ardies, raadslid

Afwezig:

Team HRM: Vastlegging basisbijdragevoet van de 2de pensioenpijler op 4% voor alle contractuele medewerkers - goedkeuring

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

MOTIVERING

Relevante voorgeschiedenis, feiten en context

Na navraag bij Herenthout en Vorselaar blijkt dat zij met ingang van 1 januari 2024 overgaan tot een verhoging van de basisbijdragevoet tot 4%.

Grobbendonk heeft meegedeeld dat deze verhoging eveneens doorgevoerd wordt voor het niet VIA-personeel vanaf 1 januari 2024.

Dit wil zeggen dat voor het VIA-personeel van Grobbendonk en het personeel van de Wijngaard er een plan van 3.5% met een aanvullende toelage van 0.5% overblijft.

Het kenmerk van een MIPS-groep is dat de deelnemers een gelijk basispercentage moeten hebben. Een verhoging voor een bepaald gedeelte met een aanvullende toelage is mogelijk.

Met ingang van 1 januari 2024 zijn er echter twee basispercentages zijnde 3.5% en 4%. De MIPS-groep kan dus niet behouden blijven. Ook binnen het plan van Grobbendonk geven twee verschillende basispercentages een probleem.

In principe kan dit verholpen worden als Grobbendonk en De Wijngaard eveneens beslissen om 4% toe te kennen als basisbijdragevoet en het aanvullend plan van 0.5% te beëindigen.

Dit heeft als consequentie dat Grobbendonk en De Wijngaard verplicht blijven om 4% te blijven betalen (ook als in de toekomst de VIA-subsidies zouden stoppen).

Vermits we het percentage van het niet VIA-personeel hebben opgetrokken tot 4% teneinde een gelijkheid te krijgen met het VIA-personeel, lijkt dit principieel geen probleem.

Juridisch kader

Ministeriële omzendbrief KB/ABB 2020/2 van 28 mei 2020 houdende toelichting sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen.

Het sectoraal akkoord 2020, goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 10 april 2020.

Vlaams Intersectoraal akkoord (VIA 5) van 8 juni 2018.

Wet van 30 maart 2018 (BS 17 april 2018) m.b.t. het niet in aanmerking nemen van diensten gepresteerd als niet-vastbenoemd personeelslid voor een pensioen van de overheidssector, tot wijziging van de individuele responsabilisering van de provinciale en lokale overheden binnen het Gesolidariseerde pensioenfonds, tot aanpassing van de reglementering inzake aanvullende pensioenen, tot wijziging van de modaliteiten van de financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen en tot bijkomende financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen.

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen.

Gemeenteraadsbeslissing van 11 februari 2014 betreffende de verhoging van de pensioenbijdragen voor contractuele personeelsleden van de VIA-diensten.

Gemeenteraadsbeslissing van 14 september 2010 betreffende de invoering van een aanvullend pensioenstelsel voor contractueel personeel en goedkeuring bestek RSZPPO.

Sectoraal akkoord 2008-2013 voor het personeel van de lokale besturen, afgesloten in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 19 november 2008.

Kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten dat met de representatieve vakorganisaties onderhandeld werd in het Vlaams onderhandelingscomité C1 van 9 december 2009 (zoals van toepassing op 1 januari 2019).

Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

BESLUIT

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: De basisbijdragevoet voor de tweede pensioenpijler wordt vastgelegd voor alle contractuele personeelsleden op 4% vanaf 1 januari 2024.

Artikel 2: Het pensioenreglement en het gemeenteraadsbesluit betreft de tweede pensioenpijler OFP Prolocus, zal ter beschikking gesteld worden van alle contractuele personeelsleden.

Artikel 3: Deze basisbijdragevoet van 4% zal vanaf 1 januari 2024 opgenomen worden in de meerjarenplanwijziging.

Artikel 4: Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan:

Team HRM

Team Financieel management