

OCMW GROBBENDONK – Bijeenroeping van de raad voor maatschappelijk welzijn

De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn van OCMW GROBBENDONK verzoekt de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn voor de eerste maal, in zitting te vergaderen op donderdag 26 maart 2026, aansluitend aan de gemeenteraad, in de raadzaal van het gemeentehuis te Grobbendonk, Boudewijnstraat 4.

Dit document is digitaal ondertekend.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn..

algemeen directeur,

Daan Ceulemans

voorzitter,

Valérie Caers

OVERZICHT VAN DE AGENDAPUNTEN

- 1 Team Secretariaat: Raad voor maatschappelijk welzijn 26 februari 2026 - notulen - goedkeuring
- 2 Team Secretariaat: Groep Talent vzw - voorstel tot fusie en aanstellingen - goedkeuring
- 3 Team Financieel Management: Meerjarenplan 2026-2031: nazicht met technische bemerkingen deel OCMW - kennisname
- 4 Team Welzijn: Neteland Welzijn & Zorg - samenwerkingsovereenkomst verslavingshulpverlening - goedkeuring
- 5 Team Secretariaat: Gemeentelijke aangelegenheden - mededelingen en vraagstelling

1 Team Secretariaat: Raad voor maatschappelijk welzijn 26 februari 2026 - notulen - goedkeuring

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIEN

ONTWERPBESLUIT

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 februari 2026 worden goedgekeurd.

2 Team Secretariaat: Groep Talent vzw - voorstel tot fusie en aanstellingen - goedkeuring

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIEN

MOTIVERING

Relevante voorgeschiedenis, feiten en context

Groep Talent is momenteel een samenwerkingsverband van 4 sociale economiebedrijven: TWERK vzw, Waardenmakerij vzw, Boskat vzw (inclusief Bospad vzw) en Contenti CV. Sinds 2017 werken deze bedrijven samen onder de noemer Groep Talent. De tijd is nu rijp om het samenwerkingsverband te formaliseren door een juridische fusie.

In totaal stelt dit samenwerkingsverband een 900-tal doelgroepmedewerkers te werk afkomstig uit de Kempen, begeleid door ongeveer 100 medewerkers. De totale tewerkstelling is ongeveer 1.000 personen. De gezamenlijk bedrijfsopbrengsten voor 2025 waren ongeveer 30 miljoen euro.

In Waardenmakerij, Boskat en Contenti zijn lokale besturen vertegenwoordigd in de algemene vergadering en het bestuursorgaan. Tegelijk zijn lokale besturen een belangrijke stakeholder voor de activiteiten van Groep Talent. Zij zijn een belangrijke klant van de verschillende diensten van Groep Talent. Bovendien is Groep Talent een belangrijke partner voor de lokale besturen in tewerkstelling en sociaal beleid.

Het is de intentie om tijdens en na de fusie in te zetten op een sterk stakeholdersbeleid in Groep Talent. Er wordt ingezet op een nog betere samenwerking met de verschillende lokale actoren om op die manier een partner te blijven voor sociaal beleid. Lokale besturen worden momenteel geconfronteerd met een instroom van steunvragers ingevolge onder andere de maatregelen inzake langdurig zieken en werklozen. Eveneens komt er door een veranderende demografie meer druk op de sociale diensten van de lokale besturen. Door de fusie kan Groep Talent hier mee antwoord op bieden.

Juridisch kader

Decreet lokaal bestuur van 22.12.2017 en latere wijzigingen.

Decreet tijdelijke werkervaring van 09.12.2016 en latere wijzigingen.

Decreet maatwerk bij collectieve inschakeling van 12.07.2013 en latere wijzigingen.

Decreet maatwerk bij individuele inschakeling van 14.01.2022 en latere wijzigingen.

Wet op de bevorderingen van buurtdiensten en banen van 20.07.2001 en latere wijzigingen.

Wetboek voor vennootschappen en verenigingen van 23.03.2019 en latere wijzigingen.

Adviezen

Boskat vzw (0464.028.204) wordt opgericht op 08.09.1998 als tewerkstellingsinitiatief, eerst als Werkervaringsplaats, later als sociale werkplaats.

Bospad vzw (0675.606.186) wordt opgericht op 22.04.2010 als LDE-project. Dit statuut kon niet gecombineerd worden met het maatwerkbedrijf, vandaar dat er een extra structuur opgericht werd. Bospad werd in een personele unie bestuurd met Boskat vzw.

Waardenmakerij (0459.644.990) is de fusie (op 23.06.2025) van het toenmalige De Kringwinkel Zuiderkempen vzw (opgericht 14.11.1996) en Milieu en werk vzw (0459.240.362, opgericht op 03.10.1996). De Kringwinkel Zuiderkempen is op haar beurt weer het resultaat van de fusie van Kat&C° vzw uit Herentals, De Klus vzw (0443.982.658) uit Geel (opgericht 09.04.1990) en Krinkel vzw (0465.794.790) uit Heist-op-den-berg (opgericht op 15.12.1998).

TWERK vzw (0447.553.545) wordt opgericht op 04.05.1992.

Contenti CV (0873.284.862) is de fusie (op 28.07.2022) van:

- 't Gerief CVBA (0873.284.862), opgericht op 19.05.2005
- Ten Diensten CVBA (0872.445.120), opgericht op 11.03.2005
- Anpe BVBA (0457.255.723), opgericht op 07.02.1996
- 't Plankske CVBA (0886.721.639) opgericht op 25.01.2007

Samen richtten deze organisaties op 19.09.2017 de samenwerkingsvereniging Groep Talent vzw (0681.692.937) op.

Bijkomende motivering

De sociale economiebedrijven blijven kwetsbaar als werkgever en dienstverlener, terwijl ze toch een belangrijke plaats innemen in het sociaal en economisch weefsel van de gemeente. Door een fusie kunnen zij de krachten bundelen en kunnen de bedrijven sterker staan om hun plaats in de lokale economie ten volle op te nemen. Enkel op die manier kunnen de arbeidsplaatsen voor de meest kwetsbare groep en de dienstverlening in de toekomst gegarandeerd en behouden blijven.

Om eenheid van bestuur te verkrijgen in de fusie-organisatie is het nodig dat alle lokale besturen 3/4de van hun aandelen verkopen aan Groep Talent vzw. Op die manier heeft Groep Talent de meerderheid van de stemmen, en is de samenstelling van het bestuursorgaan van Contenti gespiegeld aan die van Groep Talent vzw. In het bestuursorgaan van Contenti zitten geen andere personen dan in het bestuursorgaan van Groep Talent vzw.

De oude aandeelhouders van Contenti wordt gevraagd een persoon aan te duiden voor de adviesraad van Contenti. Die ontwerpt de strategie en het budget van Contenti in opdracht van het bestuursorgaan. Op die manier blijft de betrokkenheid van de aandeelhouders in Contenti gegarandeerd alsook de betrokkenheid van de lokale besturen op de werking.

De fusie wordt formeel geagendeerd op de bestuursorganen van Boskat, TWERK en Waardenmakerij. Deze vergaderingen nemen een fusiebesluit, dat voorgelegd wordt aan hun algemene vergaderingen op 04.06.2026. Daar wordt met een 2/3 aanwezigheid en een 4/5 meerderheid beslist over het fusievoorstel.

Bij de fusie worden de nieuwe statuten aangenomen, de algemene vergadering, een nieuw bestuursorgaan en een dagelijks bestuur voor Groep Talent vzw samengesteld. De nodige publicaties volgen dan. De fusie heeft retro-actief uitwerking vanaf 01.01.2026.

De fusie is het resultaat van een lang en zorgvuldig proces, gedragen door vele stakeholders van elk van de bedrijven.

Het vast bureau wenst volgende persoon voor te dragen als:

- haar vertegenwoordiger in de algemene vergadering van Groep Talent vzw: Robbe Pauwels
- lid van de adviesraad van Contenti: Kristel Van Regemortel
- lid van het Bestuursorgaan van Groep Talent, samen met de andere lokale besturen uit de regio: Magalie Machtens (coördinator Neteland Welzijn & Zorg)

Financiële gevolgen/visum

Meerjarenplan 2026-2031

BD000001 Een administratie voor en met onze inwoners

AP000002 Gezonde financiën

AC000013 Beheer verbonden en andere entiteiten

Momenteel hebben we 55 aandelen aan 100,00 euro per aandeel in Contenti CV.

Contenti CV behoudt 14 aandelen aan 100,00 euro per aandeel (1/4).

3/4 van de aandelen van Contenti worden verkocht aan Groep Talent vzw, 41 aandelen aan 100,00 euro per aandeel.

In de aanpassing meerjarenplan 2026-2031, voor het vaststellen van de kredieten van 2027, zal deze financiële operatie opgenomen worden. Dit is een budgetneutrale operatie.

ONTWERPBESLUIT

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de fusie van Groep Talent, Waardenmakerij, Boskat en TWERK goed en keurt de statuten voor Groep Talent vzw goed.

Artikel 2: De raad geeft aan haar vertegenwoordigers in de bestuursorganen en algemene vergaderingen de opdracht om de fusie en de nieuwe statuten goed te keuren.

Artikel 3: De raad voor maatschappelijk welzijn draagt ... voor als haar vertegenwoordiger in de algemene vergadering van Groep Talent vzw.

Artikel 4: De raad voor maatschappelijk welzijn draagt, samen met de andere lokale besturen uit hun regio, Magalie Machtens voor als lid van het Bestuursorgaan van Groep Talent.

Artikel 5: De raad voor maatschappelijk welzijn verkoopt 3/4de van de aandelen van Contenti aan Groep Talent aan 100 euro per aandeel.

Artikel 6: De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de statutenwijziging van Contenti CV.

Artikel 7: De raad voor maatschappelijk welzijn draagt Kristel Van Regemortel voor als lid van de adviesraad van Contenti.

Artikel 8: Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan:

Groep Talent vzw

Alle vertegenwoordigers

3 Team Financieel Management: Meerjarenplan 2026-2031: nazicht met technische bemerkingen deel OCMW - kennisname

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

MOTIVERING

Relevante voorgeschiedenis, feiten en context

Op de gemeenteraad van 18 december werd het meerjarenplan 2026-2031 vastgesteld.

De toezichthoudende overheid formuleerde technische bemerkingen.

Juridisch kader

Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur en latere wijzigingen.

Besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen en latere wijzigingen.

Verslag van de Vlaamse Regering bij het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen en latere wijzigingen.

Ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeninguittreksels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen en latere wijzigingen.

Omzendbrief KBBJ/ABB 2025/1 betreffende de strategische meerjarenplannen 2026 - 2031 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus.

Bijkomende motivering

Het lokaal bestuur Grobbendonk heeft de publicatie gemeld op de webtoepassing van de gemeente van het meerjarenplan 2026-2031, vastgesteld op 18/12/2025, aan de dossierbehandelaar van Agentschap Binnenlands Bestuur van de Vlaamse overheid. Dit dossier werd daar geregistreerd als LF-MJPBBC-25.0698. Het nazicht van dit beleidsrapport heeft niet geleid tot formele opmerkingen. Er werden wel technische bemerkingen gemaakt in bijlage toegevoegd. Deze bemerkingen heeft het team financieel management opgenomen in een actietabel waarbij een aantal bemerkingen onmiddellijk kunnen opgelost worden en andere bemerkingen zullen aangepakt worden bij de aanpassing van het meerjarenplan 2026-2031.

ONTWERPBESLUIT

Artikel 1: Kennisname van de technische bemerkingen van de toezichhoudende overheid bij het meerjarenplan 2026-2031.

4 Team Welzijn: Neteland Welzijn & Zorg - samenwerkingsovereenkomst verslavingshulpverlening - goedkeuring

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIEN

MOTIVERING

Relevante voorgeschiedenis, feiten en context

In 2020 diende Neteland Welzijn & Zorg (inclusief Lille en Kasterlee) een projectaanvraag in voor de opstart van het subsidieproject geïntegreerd breed onthaal (GBO).

Het GBO richt zich tot mensen met een verslavingsproblematiek, zoals alcohol-, medicatie-, drugs- of gameverslaving en vertrekt vanuit het principe dat elke burger zijn grondrechten moet kunnen realiseren, zodat onderbescherming wordt voorkomen. Samenwerking tussen organisaties is daarbij cruciaal. Daarom brengt het GBO de OCMW's, de CAW's en de diensten maatschappelijk werk van de mutualiteiten samen in één samenwerkingsverband.

Sinds de start van het project ontving Neteland Welzijn & Zorg jaarlijks 50.000 euro aan subsidies om deze samenwerking duurzaam uit te bouwen. Een van de concrete acties binnen het GBO was de aanwerving van een eerstelijnsdrughulpverlener via het CAW.

De drughulpverlener nam volgende taken op:

- Is elke week een halve dag aanwezig op de sociale diensten van Neteland Welzijn & Zorg (inclusief Lille en Kasterlee);
- Werkt op maat van elk lokaal bestuur;
- Werkt outreachend – in afstemming met het lokaal bestuur;
- Ondersteunt verregaand de maatschappelijk assistenten op sociale diensten in dossiers waarin een verslavingsproblematiek speelt;
- Staat in voor een eerstelijnsbegeleiding van cliënten met een verslavingsproblematiek;
- Neemt een signaalfunctie op en registreert de ondersteuning en de vragen, zodat vraag en aanbod en hiaten duidelijk worden;
- Legt proactief linken met andere partners in het GBO, de Verslavingskoepel vzw en andere mogelijke partners.

Eind 2025 liep het project af en stopte de financiering vanuit Vlaanderen.

Ter voorbereiding van de opmaak van de nieuwe meerjarenplanning werd de inzet van de verslavingshulpverlener geëvalueerd door de leden van de beleidsgroep van Neteland Welzijn & Zorg. Uit deze evaluatie kwam de meerwaarde van deze dienstverlening duidelijk naar boven. De vraag werd dan ook gesteld of de nodige middelen voorzien konden worden in de nieuwe meerjarenplanning.

Op 19 november 2025 bekrachtigde de Raad van Bestuur van Neteland de nieuwe meerjarenplanning en werden de middelen structureel verankerd. Er werd gekozen om de samenwerking met CAW De Kempen verder te zetten.

De kosten zullen gedragen worden door alle deelnemende OCMW's (Herentals, Herenthout, Grobbendonk, Olen en Vorselaar) en worden verdeeld op basis van de algemene verdeelsleutel van Neteland:

- 17,10% van de kosten wordt gedragen door OCMW Grobbendonk
- 37,90% van de kosten worden gedragen door OCMW Herentals
- 14,10% van de kosten wordt gedragen door OCMW Herenthout
- 17,20% van de kosten wordt gedragen door OCMW Olen
- 13,70% van de kosten wordt gedragen door OCMW Vorselaar.

De kosten bestaan uit de loonkosten van 1 voltijdse equivalent met een bachelorsdiploma en 15% werkingskosten boven de werkelijke loonkost.

Deze kosten werden voorzien in de meerjarenplanning 2026-2031.

OCMW Herentals betaalt jaarlijkse de totale kosten aan CAW De Kempen en vordert nadien terug van de deelnemende OCMW's volgens bovenstaande verdeelsleutel.

Juridisch kader

De samenwerking dient geformaliseerd te worden in 2 samenwerkingsovereenkomsten:

- 1 overeenkomst tussen OCMW Herentals en CAW De Kempen waarin de bepalingen rond het takenpakket en de kosten worden opgenomen;
- 1 overeenkomst tussen OCMW Herentals en de overige participerende OCMW's van Neteland waarin naast bovenstaande zaken ook de bepalingen rond de verdeling van de kosten worden opgenomen.

Financiële gevolgen/visum

BD000001 Een administratie voor en met onze inwoners 2026 - 2033

AP000006 Neteland 2026 - 2033

AC000032 Welzijn & Zorg

MJP000829 Werkingsbijdrage Neteland Welzijn en Zorg

ONTWERPBESLUIT

Artikel 1: Goedkeuring van de samenwerkingsovereenkomst drughulpverlening tussen OCMW Herentals en CAW De Kempen, met ingang vanaf 1 januari 2026.

Artikel 2: Goedkeuring van de samenwerkingsovereenkomst drughulpverlening tussen OCMW Herentals en de OCMW's van Grobbendonk, Herenthout, Olen en Vorselaar, met ingang vanaf 1 januari 2026.

Artikel 3: Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de coördinator Neteland Welzijn & Zorg.

5 Team Secretariaat: Gemeentelijke aangelegenheden - mededelingen en vraagstelling

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

MOTIVERING

Relevante voorgeschiedenis, feiten en context

Vragen en antwoorden over aangelegenheden die niet op de agenda van de raad voor maatschappelijk welzijn staan, ingevolge artikel 11 van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn.