

GEMEENTE GROBBENDONK

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE GEMEENTERAAD

ZITTING VAN 19 APRIL 2022

Dit document is digitaal ondertekend.

Namens de gemeenteraad:

algemeen directeur,

Daan Ceulemans

voorzitter,

Peggy Goormans

Aanwezig:

Peggy Goormans, voorzitter

Marianne Verhaert, burgemeester

Martine Taelman, Eric Van Meensel, Johan Verhaegen, Brent Wouters, Greet Van de Peer, schepenen

Els Beullens, Lut Cateau, Fatima De Smedt, Carine Geyselings, Natalie Moens, Gino Van der Elst, Ivan Verbeeck, Maarten Wouters, Guy Echelpoels, Bart Wagemans, Johan Struyfs, Elina Liesenborghs, raadsleden

Daan Ceulemans, algemeen directeur

Verontschuldigd: Ulrik Anthonis, Philip Ardies, raadsleden

Afwezig:

Team Secretariaat: Welzijnsbevraging gemeente - bijkomend agendapunt namens de Vlaams Belangfractie - bespreking

DE GEMEENTERAAD

MOTIVERING

Relevante voorgeschiedenis, feiten en context

Vanwege Vlaams Belang

Ingediend door Lut Cateau

(11 april 2022)

Recent konden we via de pers vernemen dat er uit een welzijnsbevraging bij het gemeente- en OCMW personeel van de stad Diest bleek dat er in 2021 maar liefst 186 meldingen waren van grensoverschrijdend gedrag, waaronder pesterijen en zelfs geweld.

Uiteraard moet het welzijn van personeelsleden een belangrijke zorg zijn voor iedere werkgever.

Zo moet elke werkgever, dus ook onze lokale besturen, zich houden aan de verplichtingen die voortvloeien uit de wetgeving inzake welzijn en welbevinden op het werk.

Elk lokaal bestuur moet een preventiedienst hebben. Deze dienst, intern of extern, dit hangt af van het aantal medewerkers, heeft verschillende wettelijke opdrachten. Hieronder vallen o.a. bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.

Het Vlaams Belang had graag geweten hoe het zit met ons gemeente- en OCMW personeel.

Daarom dan ook de volgende vragen.

Organiseert onze gemeente op regelmatige tijdstippen een welzijnsbevraging bij het personeel?

Zo ja, hoe frequent gebeuren deze bevragingen en wanneer vond de laatste plaats?

Zo neen, waarom niet en vindt het schepencollege het niet nuttig om dit in de toekomst toch te doen?

Indien onze gemeente een welzijnsbevraging uitvoerde, wat waren dan de belangrijkste conclusies uit de meest recente bevraging en welke stappen werden reeds ondernomen om de eventuele negatieve aspecten aan te pakken?

Hoeveel meldingen over geweld, pesterijen of grensoverschrijdend gedrag kreeg onze preventiedienst in 2019, 2020 en 2021?

Graag een overzicht per jaar.

Welke procedure wordt gehanteerd bij dergelijke meldingen?

BESLUIT

Artikel 1: Kennisname van de bespreking van de welzijnsbevraging van de gemeente.