

OCMW GROBBENDONK

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

ZITTING VAN 18 DECEMBER 2025

Dit document is digitaal ondertekend.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn:

algemeen directeur waarnemend,

Kristel Van Regemortel

voorzitter,

Valérie Caers

Aanwezig: Valérie Caers, voorzitter
Marianne Verhaert, burgemeester
Brent Wouters, Paulien Vervoort, Johan Verhaegen, Lorenz Boen, Martine Taelman, schepenen
Lut Cateau, Ronny Gorremans, Natalie Moens, Peggy Goormans, Guy Echelpoels, Bart Wagemans, Wendy Overbeeke, Robbe Pauwels, Sylvain Weyers, Emma Van Meensel, Rigo Smidts, Patrick De Beuckelaer, raadsleden
Daan Ceulemans, algemeen directeur

Verontschuldigd: Els Beullens, Gino Van der Elst, raadsleden

Afwezig:

Staf van de AD: Reglement rechten en plichten artikel 60§7 - goedkeuring

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

MOTIVERING

Relevante voorgeschiedenis, feiten en context

Het OCMW kan in het kader van de toepassing van artikel 60§7 OCMW-wet personen aanstellen in het bestuur of bij derden teneinde de toeleiding tot het reguliere arbeidscircuit te faciliteren. Omwille van deze specifieke

finaliteit ressorteren deze personen niet onder de reguliere rechtspositieregeling van het gemeente- of OCMW-personeel, en bestaan er in de verschillende Neteland-gemeenten allerlei lokale regelingen en vaak louter (ongeschreven) gebruiken die met betrekking tot de medewerkers onder dit statuut van toepassing zijn.

Binnen het samenwerkingsverband Neteland wordt deze sociale tewerkstelling georganiseerd via een geïntegreerde activeringsdienst, die werkt voor de lokale besturen.

De Neteland-gemeenten, met uitzondering van Herentals, beslisten dan ook eerder dit jaar om een duurzaam en efficiënt, uniform reglement op te maken dat een eenduidig kader met rechten en verplichtingen hanteert die een doorgedreven samenwerking (begeleiding, opvolging van deze personen) faciliteert.

Met dit reglement zetten de Neteland-besturen een belangrijke stap naar professionalisering en uniformiteit in de organisatie van sociale tewerkstelling. Het versterkt de geïntegreerde werking van de activeringsdienst en de afstemming tussen de HR-teams.

Voorliggend ontwerp met door de projectgroep RPR Neteland uitgewerkt en vervolgens aan het gezamenlijke vakbondsoverleg van 13 oktober 2025 voorgelegd en besproken. Er werd vanuit de vakorganisatie toestemming gegeven om de onderhandeling verder te zetten via de schriftelijke procedure (protocol van akkoord) dat in bijlage kan worden aangetroffen.

Vermits dit geen gedelegeerde materie is van de raad voor maatschappelijk welzijn aan het vast bureau (zoals bijvoorbeeld de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel), ressorteert het reglement onder de bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn.

De toepassing van voorliggend ontwerpreglement zal ingaan per 1 januari 2026.

Juridisch kader

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2027;

Wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie;

Organieke wet van 08 juli 1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn, inzonderheid artikel 60 § 7.

Adviezen

Protocol van akkoord van het onderhandelingscomité 19 oktober 2025.

Het managementteam gaf positief advies op 1 december 2025.

Bijkomende motivering

De voornaamste afwijking met betrekking de gebruiken die in Grobbendonk werden gehanteerd, vormt de vergoeding van de maaltijdcheques. Deze zal dalen van de huidige 8€ naar 5€ per cheque, enerzijds omwille van de eengemaakte regeling van de deelnemende besturen, anderzijds opdat de tewerkgestelde gemotiveerd zou blijven een overstap richting het reguliere arbeidscircuit na te streven.

Een overgangsregeling bestaat erin dat de reeds in dienst zijnde personen overeenkomstig art. 60§7 hun huidige regeling kunnen behouden. Voor de nieuwe aanstellingen geldt onverkort het nieuwe reglement.

BESLUIT

Goedgekeurd met 13 stemmen voor (13 GIB) en 6 onthoudingen (3 Vooruit, 2 Vlaams Belang en 1 N-VA).

Artikel 1: Het reglement rechten en plichten art. 60§7, zoals gevoegd in bijlage goed te keuren.

Artikel 2: Het reglement treedt in werking op 1 januari 2026.

Artikel 3: Voor de huidig tewerkgestelde art. 60§7 - medewerkers, gelden de overgangsmaatregelen zoals opgenomen in het reglement.