

## **Welzijnsvereniging De Wijngaard – Bijeenroeping van de algemene vergadering**

De voorzitter van de WELZIJSVERENIGING De Wijngaard verzoekt de leden van de algemene vergadering voor de eerste maal, in zitting te vergaderen op donderdag 25 juni 2026 om 19u, in de raadzaal van het gemeentehuis te Grobbendonk, Boudewijnstraat 4.

Dit document is digitaal ondertekend.

Namens de algemene vergadering.

secretaris,

Daisy Sleeckx

voorzitter,

Martine Taelman

---

### **OVERZICHT VAN DE AGENDAPUNTEN**

- 1 Welzijnsvereniging De Wijngaard: AV – WV 18 december 2025 – notulen – goedkeuring
- 2 Welzijnsvereniging De Wijngaard: Jaarrekening 2025 welzijnsvereniging De Wijngaard – vaststelling
- 3 Welzijnsvereniging De Wijngaard: Gewijzigde documenten in het kader van het revisietraject 2025 van het OFP Prolocus – goedkeuring
- 4 Welzijnsvereniging De Wijngaard: Exoneratiebeding buitencontractuele aansprakelijkheid hulppersonen – huishoudelijk reglement algemene vergadering – goedkeuring
- 5 Welzijnsvereniging De Wijngaard: Samenwerking welzijnsverenigingen regio Kempen - engagementsverklaring – kennisname
- 6 Welzijnsvereniging De Wijngaard: Aangelegenheden - mededelingen en vraagstelling

## **1 Welzijnsvereniging De Wijngaard: AV – WV 18 december 2025 – notulen – goedkeuring**

### **DE ALGEMENE VERGADERING**

#### **ONTWERPBESLUIT**

Artikel 1: De notulen van de algemene vergadering van 18 december 2025 worden goedgekeurd.

## **2 Welzijnsvereniging De Wijngaard: Jaarrekening 2025 welzijnsvereniging De Wijngaard – vaststelling**

### **DE ALGEMENE VERGADERING**

#### **MOTIVERING**

##### Relevante voorgeschiedenis, feiten en context

Tijdens de algemene vergadering van 25 juni 2024 werd de laatste aanpassing van het meerjarenplan 2022-2025 goedgekeurd via het besluit met als titel "aanpassing meerjarenplan welzijnsvereniging De Wijngaard". Hieruit vloeit de jaarrekening voort. De jaarrekening van de welzijnsvereniging bevat de evaluatie van het beleid en de financiën van het afgelopen jaar. Ze bestaat uit een beleidsevaluatie, een financiële nota en een toelichting. De vorm en inhoud van de jaarrekening moeten, naast de algemene voorwaarden voor beleidsrapporten, voldoen aan een aantal specifieke regels.

##### Juridisch kader

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017. Artikels 176, 250, 260, 262 en in het bijzonder artikel 490 § 2.  
Besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 betreffende de beleids- en beheercyclus van de lokale en de provinciale besturen en latere wijzigingen. Artikels 17 t.e.m. 28.  
Ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen en latere wijzigingen.  
Omszendsbrieven van het Agentschap voor Binnenlands Bestuur.  
De statuten van de welzijnsvereniging De Wijngaard in bijzonder art. 14.  
Jaarrekening 2025, kennisname door raad van bestuur op 4 juni 2026.

##### Bijkomende motivering

De jaarrekening 2025 bevat volgende documenten die als bijlage terug te vinden zijn:

#### **Beleids-evaluatie**

##### **Financiële nota**

- Doelstellingenrekening (J1)
- Staat financieel evenwicht (J2)
- Realisatie kredieten (J3)
- Balans (J4)
- Staat van opbrengsten en kosten (J5)

##### **Toelichting**

- Ontvangsten en uitgaven naar functionele aard (T1)
- Ontvangsten en uitgaven naar economische aard (T2)
- Investeringsproject (T3)
- Evolutie van de financiële schulden (T4)
- Toelichting bij de balans (T5)
- Financiële risico's

- Waarderingsregels
- Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen
- Verklaring materiële verschillen tussen gerealiseerde en geraamde ontvangsten en uitgaven
- Kosten, opbrengsten, uitgaven en ontvangsten met buitengewone invloed op het resultaat
- Overzicht overgedragen kredieten voor investeringen en financiering
- Verwijzing naar plaats waar documentatie beschikbaar is
- Transacties met een buitengewone invloed op het budgettaire resultaat en boekhoudkundig resultaat

#### Documentatie

- Overzicht van alle beleidsdoelstellingen, actieplannen en acties
- Samenstelling beleidsdomeinen
- Toegestane werking – en investeringssubsidies
- Overzicht verbonden entiteiten
- Personeelsinzet
- Proef- en saldibalans
- Overeenstemming tussen de algemene en budgettaire boekhouding
- Deelnemingen
- Debiteurenbeheer
- Financiële analyse
- Activiteitenverslag 2024

Beschikbaar budgettaire resultaat:

|   | Jaarrekening | Meerjarenplan |
|---|--------------|---------------|
| I. Exploitatiesaldo                     | 537.064,76   | 123.099,32    |
| a. Ontvangsten                          | 5.505.090,53 | 5.288.540,80  |
| b. Uitgaven                             | 4.968.025,77 | 5.165.441,48  |
| II. Investeringsaldo                    | -9.800,00    | 300,00        |
| a. Ontvangsten                          | 168.331,53   | 439.062,80    |
| b. Uitgaven                             | 178.131,53   | 438.762,80    |
| III. Saldo exploitatie en investeringen | 527.264,76   | 123.399,32    |

|   |             |             |
|---|-------------|-------------|
| IV. Financieringssaldo                              | -290.881,60 | -140.882,00 |
|   |             |             |
| a. Ontvangsten                                      | -150.000,00 | 0,00        |
|   |             |             |
| b. Uitgaven   | 140.881,60  | 140.882,00  |
|   |             |             |
| V. Budgettair resultaat van het boekjaar            | 236.383,16  | -17.482,68  |
|   |             |             |
| VI. Gecumuleerd budgettair resultaat vorig boekjaar | 551.270,42  | 22.707,09   |
|   |             |             |
| VII. Gecumuleerd budgettair resultaat               | 787.653,58  | 5.224,41    |
|   |             |             |
| IX. Beschikbaar budgettair resultaat                | 787.653,58  | 5.224,41    |
|   |             |             |

De jaarrekening 2025 is terug te vinden in de bijlage.

#### Financiële gevolgen/visum

Het resultaat van de jaarrekening 2025 wordt meegenomen in de volgende aanpassing van het meerjarenplan.

#### **ONTWERPBESLUIT**

Artikel 1: Vaststelling van de jaarrekening 2025, zoals toegevoegd in bijlage.

### **3 Welzijnsvereniging De Wijngaard: Gewijzigde documenten in het kader van het revisietraject 2025 van het OFP Prolocus – goedkeuring**

#### **DE ALGEMENE VERGADERING**

#### **MOTIVERING**

##### Relevante voorgeschiedenis, feiten en context

In 2025 werden tijdens de algemene vergadering van OFP Prolocus een aantal wijzigingen aan de juridische basisteksten van het OFP goedgekeurd. Teneinde dit zgn. 'revisietraject' af te ronden, dienen deze teksten nog formeel bekrachtigd te worden en ondertekend te worden op lokaal niveau, door elke bijdragende entiteit voor 1 juli 2026.

Overwegende dat het OFP PROLOCUS in de eerste helft van 2025 een aantal sleuteldocumenten herzien heeft in het kader van haar revisietraject "passiva-zijde", met name:

- Het financieringsplan;
- De beheersovereenkomst;

Overwegende dat het voornamelijk gaat om technisch-juridische aanpassingen, met als doel om de teksten beter te laten aansluiten bij de praktijk;

Overwegende dat er daarnaast ook een aantal inhoudelijke wijzigingen werden aangebracht, zoals bijvoorbeeld in de beheersovereenkomst:

- de transparante beschrijving van de aangepaste (goedkopere) kostenregeling;
- het inschrijven van een aantal aansprakelijkheidsbeperkingen n.a.v. een wijziging van het Burgerlijk Wetboek,
- het bepalen van een praktische regeling m.b.t. de verworven pensioenrechten van aangeslotenen van een fusiebestuur dat haar pensioenverplichtingen niet langer toevertrouwt aan het OFP Prolocus, enz.

en in het financieringsplan:

- het vervangen van een aantal niet-gebruikte RSZ-inningspercentages door andere RSZ-inningspercentages die moeten toelaten om in de toekomst voor een aantal besturen fijnmaziger te innen,
- beschrijving van de praktische toepassing van de pre-financiering bij fusies van besturen enz.

Overwegende dat in het kader van het revisietraject ook een aantal technisch-juridische wijzigingen aan het Kaderreglement Tweede Pensioenpijler Contractanten (hierna "het Kaderreglement") en aan het Bijzonder Reglement werden voorgesteld, hoofdzakelijk met als doel om het beheer van het DC-Plan te vereenvoudigen;

Overwegende dat ook het Kaderreglement zelf bepaalde dat het begin 2025 door de sociale partners moest geëvalueerd worden, met mogelijks een bijsturing tot gevolg.

Overwegende dat de voorgestelde wijzigingen aan het Kaderreglement besproken werden in het Comité C1.

Overwegende dat bovenvermelde documenten goedgekeurd werden op de Raad van Bestuur van het OFP Prolocus van 23 mei 2025, en bekrachtigd werden op de Algemene Vergadering van 17 juni 2025.

Overwegende dat het Kaderreglement werd goedgekeurd in het Protocol van Akkoord van 12 november 2025 van het Comité C1.

Overwegende dat in navolging van het bovenvermelde aan het bestuur gevraagd wordt om de wijzigingen aan haar Bijzonder Reglement goed te keuren, en om in te stemmen met de Bijlage bij de Toetredingsakte tot goedkeuring van de wijzigingen aan de beheersovereenkomst en het financieringsplan.

#### Juridisch kader

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen.

Oprichting welzijnsvereniging De Wijngaard zoals goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn op 14 september 2021.

Statuten van welzijnsvereniging De Wijngaard.

Gewijzigde documenten in het kader van het revisietraject 2025 van het OFP Prolocus, zoals goedgekeurd op de raad van bestuur van 4 juni 2026.

#### **ONTWERPBESLUIT**

Artikel 1: De algemene vergadering heeft kennisgenomen van de wijzigingen aan de beheersovereenkomst en het financieringsplan, alsook van het Kaderreglement en het in uitvoering daarvan gewijzigde Bijzonder Reglement.

Artikel 2: De algemene vergadering keurt de wijzigingen aan haar Bijzonder Reglement goed.

Artikel 3: De algemene vergadering stemt in met de bijlage bij de Toetredingsakte - zoals toegevoegd in bijlage - tot goedkeuring van de wijzigingen aan de beheersovereenkomst en het financieringsplan.

#### **4 Welzijnsvereniging De Wijngaard: Exoneratiebeding buitencontractuele aansprakelijkheid hulpverleners – huishoudelijk reglement algemene vergadering – goedkeuring**

#### **DE ALGEMENE VERGADERING**

#### **MOTIVERING**

### Relevante voorgeschiedenis, feiten en context

Naar aanleiding van de inwerkingtreding van het nieuwe boek 6 van het Nieuw Burgerlijk Wetboek aangaande buitencontractuele aansprakelijkheid, wenst de welzijnsvereniging een exoneratiebeding op te nemen in hun overeenkomsten, dat de buitencontractuele aansprakelijkheid van alle personeelsleden, vrijwilligers, bestuurders en aangestelden uitsluit/beperkt.

Dit zodanig dat een bewoner (of zijn wettelijke vertegenwoordiger) van de instelling de personeelsleden, vrijwilligers, bestuurders en aangestelden niet rechtstreeks kan aanspreken voor de buitencontractuele aansprakelijkheid bij een gemaakte fout, waarvan de bewoner schade ondervonden heeft.

Op basis van het advies (zie bijhorende nota in bijlage) van advocatenkantoor GD&A heeft de raad van bestuur op 26 maart 2026 besloten om het exoneratiebeding aan te vullen aan volgende documenten/overeenkomsten van de organisatie, teneinde de toepassing van de buitencontractuele aansprakelijkheid van alle personeelsleden, vrijwilligers, bestuurders en aangestelden uit te sluiten/te beperken:

- opnameovereenkomst WZC: vast verblijf en kort verblijf – addendum voor bestaande overeenkomsten;
- arbeidsreglement WV;
- arbeidsovereenkomst – voor bestaande medewerkers een addendum;
- vrijwilligersovereenkomst – voor nieuwe en bestaande vrijwilligers een addendum;
- clausule voor bestekken overheidsopdrachten;
- huishoudelijk reglement raad van bestuur.

In navolging van de aanvulling aan het huishoudelijk reglement van de raad van bestuur, wensen we dit exoneratiebeding ook toe te voegen aan het huishoudelijk reglement van de algemene vergadering (zie bijlage):

"Artikel 1. Beperking buitencontractuele aansprakelijkheidsvorderingen tussen Welzijnsvereniging De Wijngaard en de bestuurder:

De toepassing van de wettelijke bepalingen inzake de buitencontractuele aansprakelijkheid, opgenomen in artikel 6.1, §1, lid 1 (nieuw) BW, is uitgesloten in het kader van dit huishoudelijk reglement als overeenkomst.

Een Partij kan geen buitencontractuele aansprakelijkheidsvordering instellen tegen de andere Partij voor enige schade die rechtstreeks of onrechtstreeks voortvloeit uit of verband houdt met deze overeenkomst, zelfs niet wanneer de gebeurtenis die aan de oorsprong ligt van de schade ook een onrechtmatige daad vormt.

Voormelde aansprakelijkheidsbeperking:

- o geldt in afwijking van artikel 6.3, §1, lid 1 van het (nieuw) BW, en voor zoveel als wettelijk toegelaten;
- o geldt gedurende de gehele looptijd van deze Overeenkomst en blijft ook na de beëindiging van deze Overeenkomst onverminderd van kracht.

Artikel 2. Beperking buitencontractuele aansprakelijkheidsvorderingen tussen een bewoner (of zijn wettelijke vertegenwoordiger) en de bestuurder:

Welzijnsvereniging De Wijngaard verbindt zich ertoe om in al haar contracten met bewoners, waarin hulppersonen worden ingeschakeld ter naleving en uitvoering van de contractuele verplichtingen van Welzijnsvereniging De Wijngaard, de toepassing van artikel 6.3 §2 (nieuw) BW uit te sluiten (voor zover als wettelijk toegelaten).

Bij niet-naleving verbindt Welzijnsvereniging De Wijngaard zich ertoe de bestuurder te vrijwaren voor buitencontractuele vorderingen ingesteld door derden, voor geleden contractuele schade ingevolge een contractuele wanprestatie."

### Juridisch kader

Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 14 september 2021 houdende de oprichting van en de deelname van de vereniging van publiek recht onderworpen aan deel 3, titel 4, hoofdstuk 2 van het decreet over het lokaal bestuur, genaamd: welzijnsvereniging De Wijngaard.

Huishoudelijk reglement algemene vergadering welzijnsvereniging, zoals goedgekeurd door de algemene vergadering op 23 januari 2025.

Principieel akkoord Exoneratiebeding buitencontractuele aansprakelijkheid hulppersonen door de raad van bestuur op 26 februari 2026.

Positief advies van het onderhandelingscomité op 20 maart 2026. Zie protocol in bijlage.

Exoneratiebeding buitencontractuele aansprakelijkheid hulppersonen, zoals definitief goedgekeurd op de raad van bestuur van 26 maart 2026.

#### Adviezen

Advies GD&A tot opname van exoneratiebeding voor de omschreven documenten - zie ook juridische nota in bijlage.

Advies verzekeringsagent AXA op 23/02/2026: Wij verzekeren in onze polissen zowel de gemeente als haar personeelsleden/ambtenaren/mandatarissen voor schade die zijn berokkenen aan derden in de uitvoering van hun taken voor de gemeente. Dat was al zo, en dat blijft ook zo na de invoeging van het Boek 6.

### **ONTWERPBESLUIT**

Artikel 1: Goedkeuring toevoeging exoneratiebeding buitencontractuele aansprakelijkheid hulppersonen aan huishoudelijk reglement algemene vergadering van de welzijnsvereniging, zoals toegevoegd in bijlage.

## **5 Welzijnsvereniging De Wijngaard: Samenwerking welzijnsverenigingen regio Kempen - engagementsverklaring – kennisname**

### **DE ALGEMENE VERGADERING**

#### **MOTIVERING**

##### Relevante voorgeschiedenis, feiten en context

De zorgsector wordt geconfronteerd met belangrijke uitdagingen, zoals toenemende kosten, krapte op de arbeidsmarkt en een groeiende complexiteit van zorgnoden. Tegen deze achtergrond willen de organisaties verkennen hoe samenwerking in ondersteunende domeinen - zoals HR, financiën, facility, ICT, aankoop, kwaliteit en eventuele staffuncties - kan bijdragen aan een efficiëntere organisatie en een sterkere ondersteuning van de zorg, waarbij we de kwaliteit van onze zorg vooropstellen.

Welzijnsvereniging De Wijngaard wil samen met vier andere welzijnsverenigingen - Zorggroep Orion in Turnhout, Welzijnsvereniging De Zilveren Zwaan in Heist-op-den-Berg, Welzijnsvereniging Ter Nethe in Hulshout en Welzijnsvereniging Sint-Anna in Herentals - in de regio een verkennend traject opstarten. De vijf welzijnsverenigingen stelden een verklaring op (zie bijlage), waarin ze hun engagement bevestigen om een onderzoekstraject op te starten rond de mogelijke samenwerking in ondersteunende diensten.

Het doel is om te onderzoeken hoe we de ondersteunende diensten beter en sterker kunnen organiseren door onze krachten te bundelen en bepaalde expertises met elkaar te delen. Het gewenste resultaat hiervan is om via deze sterke ondersteunende diensten nog betere zorg te kunnen bieden.

#### **MET KENNIS VAN ZAKEN UIT ELKE ORGANISATIE**

Een stuurgroep met vertegenwoordigers uit elk van de vijf welzijnsverenigingen staat klaar om in mei 2026 met de opstart van werkgroepen te starten per inhoudelijk thema om dit onderzoek op een vlotte manier en met kennis van zaken te voeren. De focus ligt hierbij uitsluitend op de ondersteunende diensten.

Op dit ogenblik zijn er nog geen beslissingen genomen over verdere mogelijke stappen in de samenwerking van de ondersteunende diensten. Dit kan pas op basis van de resultaten van het onderzoek, in nauw overleg met de betrokken werkingen. Op dit ogenblik zijn er geen concrete veranderingen in de organisatie. Medewerkers worden betrokken en geïnformeerd.

#### **KWALITATIEVE EN BETAALBARE ZORG STAAT CENTRAAL IN DEZE GEZAMENLIJKE INTENTIEVERKLARING**

Alle vijf welzijnsverenigingen zijn, net zoals welzijnsvereniging De Wijngaard, actief in de publieke zorg- en welzijnssector en delen eerst en vooral de ambitie om elke dag professionele en kwalitatieve zorg aan te bieden. Samenwerking is de oplossing om deze kwalitatieve (woon-)zorg te blijven aanbieden. De samenwerking van ondersteunende diensten kan leiden tot meer expertise over de sector en bepaalde

specialisaties op het vlak van ICT, wetgeving, facilitair beheer, nieuwe technologieën, rapporteringsvormen, ... Daarnaast kan een continue stijging van kosten mee opgevangen worden door toenemende professionalisering en eventuele schaalvergroting. Dit leidt tot een sterkere positie in organisatieprocessen zoals aankoop, werving, vorming, ... Op deze manier kan betaalbaarheid van kwalitatieve zorg meer gevrijwaard worden.

#### **BEWUSTE KEUZE VOOR NOG BETERE EN STERKERE ZORG**

Door het onderzoek naar mogelijke samenwerking van de ondersteunende diensten of bepaalde deelwerkingen, hopen we vooral samen beter te worden door deze groei. Het uitwisselen van kennis en het delen van expertise door onze deskundigen in alle vijf de welzijnsverenigingen kan alleen maar tot versterking leiden. De mogelijke samenwerking dient dus te leiden tot economische en vóóral kwalitatieve meerwaarde van onze zorgverlening.

#### Juridisch kader

Decreet lokaal bestuur ban 22 december 2017 en latere wijzigingen.

Oprichting welzijnsvereniging De Wijngaard zoals goedgekeurd op de raad voor maatschappelijk welzijn van 14 september 2021.

Statuten van welzijnsvereniging De Wijngaard.

Beheersovereenkomst tussen gemeente Grobbendonk - OCMW Grobbendonk en welzijnsvereniging De Wijngaard.

Samenwerking welzijnsverenigingen regio Kempen – engagementsverklaring – goedkeuring door de raad van bestuur 4 juni 2026.

#### **ONTWERPBESLUIT**

Artikel 1: De algemene vergadering neemt kennis van de engagementsverklaring, zoals toegevoegd in bijlage.

### **6 Welzijnsvereniging De Wijngaard: Aangelegenheden - mededelingen en vraagstelling**

#### **DE ALGEMENE VERGADERING**

#### **MOTIVERING**

##### Relevante voorgeschiedenis, feiten en context

Vragen en antwoorden over aangelegenheden van de welzijnsvereniging De Wijngaard die niet op de agenda van de algemene vergadering staan.