

OCMW GROBBENDONK

NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

ZITTING VAN 30 APRIL 2026

Dit document is digitaal ondertekend.
Namens de raad voor maatschappelijk welzijn.

algemeen directeur,

Daan Ceulemans

voorzitter,

Valérie Caers

Aanwezig:

Valérie Caers, voorzitter

Marianne Verhaert, burgemeester

Brent Wouters, Paulien Vervoort, Johan Verhaegen, Lorenz Boen, Martine Taelman,
schepenen

Ronny Gorremans, Els Beullens, Gino Van der Elst, Natalie Moens, Peggy Goormans, Guy
Echelpeels, Bart Wagemans, Wendy Overbeeke, Robbe Pauwels, Sylvain Weyers, Emma
Van Meensel, Rigo Smidts, Cindy Buelens, Heidi Van den Eynde, raadsleden

Daan Ceulemans, algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

OVERZICHT VAN DE AGENDAPUNTEN

- 1 Team Secretariaat: Raad voor maatschappelijk welzijn 26 maart 2026 - notulen - goedkeuring
- 2 Staf van de AD: Rechten en plichten voor jobstudenten - reglement - goedkeuring
- 3 Team Secretariaat: Gemeentelijke aangelegenheden - mededelingen en vraagstelling

1. Team Secretariaat: Raad voor maatschappelijk welzijn 26 maart 2026 - notulen - goedkeuring

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIEN

BESLUIT:

Goedgekeurd met 19 stemmen voor (13 GIB, 2 Vlaams Belang, 1 cd&v, Natalie Moens, Cindy Buelens en Gino Van der Elst) en 2 onthoudingen (Van Meensel Emma en Ronny Gorremans).

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 maart 2026 worden goedgekeurd.

2. Staf van de AD: Rechten en plichten voor jobstudenten - reglement - goedkeuring

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIEN

MOTIVERING

Relevante voorgeschiedenis, feiten en context

Binnen het samenwerkingsverband Neteland werken vier besturen (Grobbendonk, Herenthout, Olen en Vorselaar) samen aan de verdere harmonisering van hun HR-beleid.

In dat kader werd eerder een gemeenschappelijk reglement uitgewerkt voor medewerkers tewerkgesteld in het kader van artikel 60§7 van de OCMW-Wet en wordt gewerkt aan een gemeenschappelijke rechtspositieregeling voor het regulier personeel.

Jobstudenten zijn expliciet uitgesloten van de rechtspositieregeling voor het regulier personeel. Hierdoor ontbreekt een specifiek en uniform juridisch kader dat hun rechten en plichten regelt. Om dit juridisch vacuüm op te vangen en de rechtszekerheid te versterken, werd een afzonderlijk en gemeenschappelijk reglement voor jobstudenten uitgewerkt.

Met dit reglement:

- wordt een duidelijk en transparant kader gecreëerd inzake loon, arbeidstijd, verlof en algemene rechten en plichten;
- wordt interne concurrentie tussen de deelnemende besturen vermeden;
- wordt een uniforme toepassing mogelijk gemaakt binnen de regio;
- wordt kennisdeling en afstemming tussen de betrokken HR-teams gefaciliteerd.

Jobstudenten worden tewerkgesteld binnen een tijdelijk en ondersteunend kader, met een eerder beperkte verantwoordelijkheid en zonder de volledige reikwijdte van taken en verwachtingen die verbonden zijn aan reguliere functies binnen het personeelskader. Om die reden wordt gekozen voor een uniforme verloning volgens loonschaal E1, trap 0. Deze verloning wordt als marktconform beschouwd voor jobstudenten en staat in verhouding tot de aard en de duur van de tewerkstelling.

Het in bijlage gevoegde reglement werd voorgelegd aan de vakorganisaties en resulteerde in een protocol van akkoord (zie bijlage).

Juridisch kader

Beslissing van het vast bureau van 13 april 2026 houdende reglement rechten en plichten voor jobstudenten - verzending vakorganisaties - goedkeuring;

Decreet Lokaal Bestuur van 22 november 2017, en latere aanpassingen;

Koninklijk Besluit van 14 juli 1995 waarbij sommige categorieën studenten uit het toepassingsgebied van Titel VI van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten worden gesloten;

Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, meer bepaald titel VII. De overeenkomst voor tewerkstelling van studenten.

Adviezen

Protocol van akkoord van de vakorganisaties van 14 april 2026;

Positief advies van het MAT van 12 januari 2026.

Bijkomende motivering

Vermits jobstudenten uitgesloten zijn van de rechtspositieregeling van het reguliere personeel, ressorteren zij ook onder de 'algemene' regelgevende bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn conform het decreet lokaal bestuur (artt.77 en 78 DLB);

De toekenning van de maaltijdcheques werd (in afwijking van de andere deelnemende besturen) behouden in Grobbendonk.

Financiële gevolgen/visum

BD000001: Een administratie voor onze inwoners

AP000001: Lonen, voordelen, vergoedingen en verlofgeld

AC000001: Lonen, voordelen, vergoedingen en verlofgeld

BESLUIT:

Goedgekeurd met 20 stemmen voor (13 GIB, 3 Vooruit, 2 N-VA en 2 Vlaams Belang) en 1 onthouding (cd&v).

Artikel 1: Goedkeuring van het reglement rechten en plichten jobstudenten, zoals gevoegd in bijlage.

3 Team Secretariaat: Gemeentelijke aangelegenheden - mededelingen en vraagstelling

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

MOTIVERING

Relevante voorgeschiedenis, feiten en context

Vragen en antwoorden over aangelegenheden die niet op de agenda van de raad voor maatschappelijk welzijn staan, ingevolge artikel 11 van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn.

BESLUIT:

GIB:

- Welzijnsvereniging - verkenning mogelijke samenwerking ondersteunende diensten van vijf publieke woonzorgcentra

N-VA: geen vragen

Vooruit:

- LDC 't Pleintje - sleutels en toegangscontrole
- LDC 't Pleintje - signalisatie toilet en zitbanken aan petanqueplein
- LDC 't Pleintje - gebruik keuken en toog

cd&v: geen vragen

Vlaams Belang: geen vragen