

OCMW GROBBENDONK

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

ZITTING VAN 19 SEPTEMBER 2023

Dit document is digitaal ondertekend.
Namens de raad voor maatschappelijk welzijn:

algemeen directeur,

Daan Ceulemans

voorzitter,

Peggy Goormans

Aanwezig: Peggy Goormans, voorzitter
Marianne Verhaert, burgemeester
Martine Taelman, Eric Van Meensel, Johan Verhaegen, Brent Wouters, schepenen
Els Beullens, Fatima De Smedt, Carine Geyselings, Natalie Moens, Ivan Verbeeck, Guy Echelpoels, Bart Wagemans, Johan Struyfs, Elina Liesenborghs, Koen De Vries, Ulrik Anthonis, raadsleden
Daan Ceulemans, algemeen directeur

Verontschuldigd: Greet Van de Peer, schepen,
Lut Cateau, Gino Van der Elst, Philip Ardies, raadsleden

Afwezig:

Team HRM: Verhoging 2de pensioenpijler OFP Prolocus - goedkeuring

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

MOTIVERING

Relevante voorgeschiedenis, feiten en context

Sinds 1 januari 2022 is het lokaal bestuur Grobbendonk toegetreden tot OFP Prolocus voor de aanvullende pensioentoezegging van zijn contractuele medewerkers. Er werd een bijkomende verhoging van de 2de pensioenpijler vooropgesteld.

Voor prestaties vanaf 1 januari 2024 wordt een verhoging van de pensioentoeelage voorzien van 3,5% naar 4% voor het niet-VIA personeel.

Juridisch kader

Ministeriële omzendbrief KB/ABB 2020/2 van 28 mei 2020 houdende toelichting sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen.

Het sectoraal akkoord 2020, goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 10 april 2020.

Vlaams Intersectoraal akkoord (VIA 5) van 8 juni 2018.

Wet van 30 maart 2018 (BS 17 april 2018) m.b.t. het niet in aanmerking nemen van diensten gepresteerd als niet-vastbenoemd personeelslid voor een pensioen van de overheidssector, tot wijziging van de individuele responsabilisering van de provinciale en lokale overheden binnen het Gesolidariseerde pensioenfonds, tot aanpassing van de reglementering inzake aanvullende pensioenen, tot wijziging van de modaliteiten van de financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen en tot bijkomende financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen.

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen.

Gemeenteraadsbeslissing van 11 februari 2014 betreffende de verhoging van de pensioenbijdragen voor contractuele personeelsleden van de VIA-diensten.

Gemeenteraadsbeslissing van 14 september 2010 betreffende de invoering van een aanvullend pensioenstelsel voor contractueel personeel en goedkeuring bestek RSZPPO.

Sectoraal akkoord 2008-2013 voor het personeel van de lokale besturen, afgesloten in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 19 november 2008.

Kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten dat met de representatieve vakorganisaties onderhandeld werd in het Vlaams onderhandelingscomité C1 van 9 december 2009 (zoals van toepassing op 1 januari 2019).

Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

Financiële gevolgen/visum

De kosten voor het jaar 2024, na verhoging van de bijdragevoet van de tweede pensioenpijler voor het contractueel personeel van de niet-VIA-diensten van 0,5% op het pensioengevend jaarloon, worden geraamd op 112.233,71 euro voor de gemeente en 19.251,44 euro voor het OCMW. De kost voor de verhoging van 3,5% naar 4% bedraagt 16.038,12 euro.

Het bedrag zal voorzien worden in de meerjarenplanwijziging 2024.

BESLUIT

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: De pensioentoeelage voor de tweede pensioenpijler wordt verhoogd met 0,5% vanaf 1 januari 2024 voor alle contractuele personeelsleden die tewerkgesteld zijn in de niet-VIA-diensten. De bijdragevoet van de contractuele niet-VIA-personeelsleden wordt vanaf 1 januari 2024 vastgesteld op 4%.

Artikel 2: Het pensioenreglement en het gemeenteraadsbesluit betreft de tweede pensioenpijler OFP Prolocus, zal ter beschikking gesteld worden van de contractuele personeelsleden (niet-VIA personeel).

Artikel 3: De gewijzigde pensioentoeelage 2024 zal opgenomen worden in de meerjarenplanwijziging.

Artikel 4: Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan:

Team HRM

Team Financieel management